

- برگزاری کلاس‌های آموزشی ترم اول کارشناسی ارشد فراگیر دانشگاه پیام‌نور
- ارائه کتب و جزوات کمک آموزشی (با سوالات سنوات گذشته با پاسخ تشریحی)
- مشاوره‌های تخصصی و کاربردی جهت انتخاب رشته تحصیلی و انواع گرایش
- بسته‌های خودخوان جهت ارسال به شهرستان‌ها



صبح جمعه

۹۷/۹/۲۳



«اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح می‌شود.»

امام خمینی (ره)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
سازمان سنجش آموزش کشور

آزمون دانش‌پذیری دوره‌های فراگیر «کارشناسی ارشد» دانشگاه پیام‌نور - آذرماه سال ۱۳۹۷ - (نوبت نوزدهم)

رشته مدیریت دولتی

گرایش‌های بودجه و مالیه عمومی کد (۱۰۷۱)، توسعه منابع انسانی کد (۱۰۷۲)، خط‌مشی‌گذاری عمومی کد (۱۰۷۳)،
طراحی سازمان‌های دولتی کد (۱۰۷۴)، مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی کد (۱۰۷۵)،
مدیریت تحول کد (۱۰۷۶) و مدیریت رفتار سازمانی کد (۱۰۷۷)

مدت پاسخ‌گویی: ۹۰ دقیقه

تعداد سؤال: ۸۰

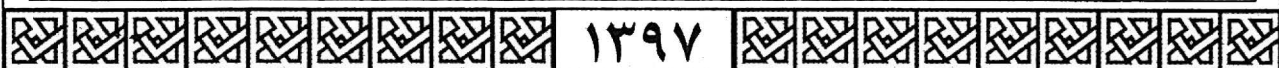
عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤالات

ردیف	مواد امتحانی	تعداد سؤال	از شماره	تا شماره
۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲۰	۱	۲۰
۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۲۰	۲۱	۴۰
۳	حقوق اساسی سازمان‌های دولتی	۲۰	۴۱	۶۰
۴	اداره امور عمومی در اسلام	۲۰	۶۱	۸۰

استفاده از ماشین‌حساب مجاز نیست.

این آزمون نمره منفی ندارد.

حق چاپ، تکثیر و انتشار سؤالات به هر روش (الکترونیکی و...) پس از برگزاری آزمون، برای تمامی اشخاص حقیقی و حقوقی تنها با مجوز این سازمان مجاز می‌باشد و با متخلفین برابر مقررات رفتار می‌شود.



* داوطلب گرامی، عدم درج مشخصات و امضا در مندرجات جدول ذیل، به منزله عدم حضور شما در جلسه آزمون است.

اینجانب با شماره داوطلبی در جلسه این آزمون شرکت می‌نمایم.

مدیریت منابع انسانی پیشرفته

- ۱- کدام خطای ارزیابی زمانی مطرح می‌شود که آنچه باید در ارزیابی کارمند لحاظ شود، نادیده گرفته می‌شود؟
(۱) سوگیری (۲) اثر هاله‌ای (۳) ارزیابی نابه‌جا (۴) نقصان ارزیابی
- ۲- اگر منابع اطلاعات و عناصر سرپرست، زیردست، همکاران، مشتریان داخلی، مشتریان خارجی، تأمین‌کنندگان و سهام‌داران باشد، کدام ارزیابی صورت می‌گیرد؟
(۱) ۳۶۰ درجه (۲) ۵۴۰ درجه (۳) ۷۲۰ درجه (۴) سنتی
- ۳- تشویقی‌ها و برنامه‌های حمایتی، به ترتیب، جزو کدام نوع جبران خدمات هستند؟
(۱) غیرمستقیم - مستقیم (۲) مستقیم - مستقیم
(۳) مستقیم - غیرمستقیم (۴) غیرمستقیم - غیرمستقیم
- ۴- کدام روش‌های ارزشیابی مشاغل جزو روش‌های مطلق هستند؟
(۱) درجه‌بندی - امتیازی (۲) مقایسه عوامل - امتیازی
(۳) رتبه‌بندی - درجه‌بندی (۴) رتبه‌بندی - مقایسه عوامل
- ۵- پس‌انداز صندوق بازنشستگی و بیمه بیکاری، به ترتیب، جزو کدام نوع مزایا هستند؟
(۱) اجباری - اجباری (۲) اجباری - اختیاری (۳) اختیاری - اختیاری (۴) اختیاری - اجباری
- ۶- پرورش استعدادها و مهارت‌ها جزو کدام عامل در الگوی کیفیت زندگی کاری کارکنان است؟
(۱) اجتماعی (۲) ساختاری (۳) روانشناختی (۴) مدیریتی
- ۷- در کدام مدل توسعه منابع انسانی، اقدامات یادگیری و عملکردی با این که فرد یا گروه چگونه می‌توانند فرهنگ خود را حفظ کنند در ارتباط است؟
(۱) انطباق (۲) موفقیت (۳) هویت‌بخشی (۴) یکپارچه‌سازی
- ۸- تحلیل مرادده‌ای، بیانگر کدام نوع مداخله برای توسعه منابع انسانی در سطح فردی است؟
(۱) نظری (۲) مواجهه (۳) تجویزی (۴) ترغیبی
- ۹- در کدام احساس از مدل توانمندسازی مشیرا، آرمان‌ها و استانداردها با آنچه در حال انجام‌دادن هستند، متجانس و هماهنگ هستند، فعالیت در نظام ارزشی آنان مهم تلقی می‌شود، افراد توانمند درباره آنچه تولید می‌کنند، دقت می‌کنند و بدان اعتقاد دارند؟
(۱) شایستگی (۲) معنادار بودن (۳) مؤثر بودن (۴) داشتن حق انتخاب
- ۱۰- در پیمان‌سپاری (عرضه قابلیت به بازار) اهمیت استراتژیک و قابلیت استراتژیک، به ترتیب، چگونه است؟
(۱) زیاد - کم (۲) کم - زیاد (۳) زیاد - زیاد (۴) کم - کم

- ۱۱- استراتژی کدگذاری و استراتژی شخصی‌سازی، به ترتیب، جزو کدام پارادایم‌ها هستند؟
 (۱) اجتماعی - اجتماعی (۲) اجتماعی - فنی (۳) فنی - اجتماعی (۴) فنی - فنی
- ۱۲- روابط کاری در مدیریت کارکنان (PM) چگونه است؟
 (۱) وحدت‌گرا - جمعی (۲) کثرت‌گرا - جمعی (۳) وحدت‌گرا - فردی (۴) کثرت‌گرا - فردی
- ۱۳- تمرکز کدام مدل مدیریت منابع انسانی، بر رفاه، خدمات نیروی کار و حفظ سوابق است؟
 (۱) اداری (۲) مشاور مدیریت (۳) مدیران استراتژیک (۴) سیستم‌های روابط انسانی
- ۱۴- در نقش‌های کارشناس عملیاتی و شریک استراتژیک برای منابع انسانی، به ترتیب، تمرکز بر کدام موارد است؟
 (۱) افراد - فرایندها (۲) فرایندها - فرایندها (۳) فرایندها - افراد (۴) افراد - افراد
- ۱۵- داشتن کدام دسته از شایستگی‌ها برای ایفای نقش توسعه‌دهنده سرمایه‌های انسانی کمک قابل توجهی می‌کند؟
 (۱) شناخت فعالیت‌های منابع انسانی (۲) شایستگی‌های فردی
 (۳) شناخت کسب‌وکار (۴) مدیریت تغییر
- ۱۶- فهرست موجودی مهارت‌های مدیریتی و جدول جایگزینی، به ترتیب، از ابزارهای برآورد عرضه منابع انسانی کدام نوع بازار کار است؟
 (۱) داخلی - خارجی (۲) خارجی - داخلی (۳) داخلی - داخلی (۴) خارجی - خارجی
- ۱۷- در فرایند تجزیه و تحلیل شغل، دقیقاً بعد از مرحله انتخاب عامل شغل، کدام مرحله انجام می‌گیرد؟
 (۱) انتخاب مشاغل (۲) بازنگری اطلاعات
 (۳) تهیه شرایط احراز شغل (۴) جمع‌آوری اطلاعات شغلی
- ۱۸- در کدام روش ارزیابی از ارزیابان خواسته می‌شود که برای ابعاد متعدد عملکردی، رتبه‌بندی اعدادی و ارقامی انجام دهند؟
 (۱) رتبه‌بندی اجباری (۲) رتبه‌بندی ترسیمی
 (۳) رتبه‌بندی تشریحی (۴) توزیع اجباری
- ۱۹- هزینه در روش مطالعه موردی و ضمن خدمت، به ترتیب، چگونه است؟
 (۱) زیاد - کم (۲) کم - کم (۳) کم - زیاد (۴) زیاد - زیاد
- ۲۰- کدام نوع آزمون‌ها، الگوهای احساسی نگرشی و رفتاری متقاضیان را ارزیابی می‌کند؟
 (۱) شخصیت (۲) صداقت (۳) نمونه کار (۴) توانایی شناختی

مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

- ۲۱- طبق الگوی مبتنی بر پنج ویژگی شخصیتی، در کدام عامل، افراد دارای روح همکاری قابل اعتماد، مطمئن و از نظر فطرت خوب هستند؟
 (۱) برونگرا (۲) باوجدان (۳) سازش‌کار (۴) دارای ثبات احساسی
- ۲۲- یک نویسنده با ویژگی‌های شخصیتی رؤیایی، آرمان‌گرا، احساساتی و پرعاطفه، نمونه کدام نوع شغل است؟
 (۱) اجتماعی (۲) سنت‌گرا (۳) هنرگرا (۴) کاوش‌گرا
- ۲۳- قضاوت براساس لباس شلخته یک داوطلب شغلی، بیانگر کدام نوع قضاوت است؟
 (۱) قالبی اندیشیدن (۲) فراقنی (۳) اثر مقایسه‌ای (۴) اثر هاله‌ای

- ۲۴- تفاوت میان رفتار و نگرش، بیانگر کدام پدیده است؟
 (۱) ناهمسانی شناختی (۲) تعارض نقش (۳) تعارض رفتار (۴) ادراک‌گزینشی
- ۲۵- رئیس یک واحد قضایی و چند بازرسی آن، نمونه کدام گروه است؟
 (۱) دوستی (۲) ذی‌نفع (۳) تخصصی (۴) حاکم
- ۲۶- تحقیقات «سولومان اش» کدام مورد را اثبات کرد؟
 (۱) اعمال نفوذ رهبر (۲) اعمال نفوذ گروه (۳) تأثیر اندازه سازمان (۴) تأثیر ساختار سازمان
- ۲۷- اگر یکی به نفع دیگری از حق یا ادعای خود بگذرد و منافع دیگری را بر منافع خود ترجیح دهد، کدام استراتژی تعارض را انتخاب کرده است؟
 (۱) ایثار (۲) اجتناب (۳) سازش (۴) رقابت
- ۲۸- احساس مسئولیت نسبت به نتیجه کار، حالت اصلی روان‌شناختی کدام ویژگی شغلی است؟
 (۱) اهمیت کار (۲) خودمختاری (۳) تنوع مهارت (۴) بازخور نتیجه کار
- ۲۹- طبق کدام مورد، کارکنان و اعضای سازمان، نگرش‌ها و رفتارهایی را می‌پذیرند که بتوانند نسبت به آثار اجتماعی واکنش مناسب نشان دهند؟
 (۱) معرفت‌پذیری اجتماعی (۲) ساخت‌دهی ادراک جمعی (۳) الگوی ناهمسانی شناختی (۴) الگوی پردازش اطلاعات اجتماعی
- ۳۰- کدام گزینه دربرگیرنده شرایط تغییر فرهنگ سازمانی است؟
 (۱) بحران کم - فرهنگ ضعیف (۲) بحران شدید - فرهنگ ضعیف (۳) بحران کم - فرهنگ قوی (۴) بحران شدید - فرهنگ قوی
- ۳۱- محدود نبودن زمان صرف ناهار و پارکینگ اختصاصی، به ترتیب، جزو کدام نوع پاداش‌ها هستند؟
 (۱) باطنی - باطنی (۲) باطنی - ظاهری (۳) ظاهری - ظاهری (۴) ظاهری - باطنی
- ۳۲- در ساختار ارگانیک، ارتباطات و سیستم تصمیم‌گیری، به ترتیب، چگونه هستند؟
 (۱) غیررسمی - غیرمتمرکز (۲) غیررسمی - متمرکز (۳) رسمی - متمرکز (۴) رسمی - غیرمتمرکز
- ۳۳- تحقیقات هاثورن با آزمون رابطه کدام مورد با تولید یا بازدهی شروع شد؟
 (۱) ادراک شخصی (۲) پول (۳) گروه (۴) محیط
- ۳۴- کدام نوع تیم‌ها از ۱۰ تا ۱۵ نفر تشکیل می‌گردند که مسئولیت‌های سرپرستان پیشین را به عهده می‌گیرند؟
 (۱) متخصص (۲) چندوظیفه‌ای (۳) خودگردان (۴) حل‌کننده مسائل
- ۳۵- هم‌افزایی در تیم و گروه، به ترتیب، چگونه است؟
 (۱) مثبت - مثبت (۲) مثبت - خنثی (گاهی منفی) (۳) منفی - مثبت (۴) خنثی (گاهی منفی) - خنثی (گاهی مثبت)
- ۳۶- طبق کدام نقش در تیم، افراد تمایل و علاقه دارند که عقاید و نظریه‌ها را به مرحله اجرا درآورند و کارها را عملی سازند؟
 (۱) سازنده - سازمان‌دهنده (۲) کاشف - مؤسس (۳) تأکیدکننده - نگه‌دارنده (۴) نتیجه‌گیر - تولیدکننده
- ۳۷- داشتن مهارت و دانش در زمینه فنی و روابط انسانی، بیانگر کدام بعد اعتماد است؟
 (۱) پایداری (۲) شایستگی (۳) صداقت (۴) وفاداری

- ۳۸- بدترین شبکه ارتباطی از حیث رضایت کارکنان کدام است؟
 (۱) چرخشی (۲) فراگیر (۳) زنجیره‌ای (۴) همه‌جانبه
- ۳۹- در حالات ۴ و ۵ طبق الگوی رهبری فیدلر، روابط عضو با رهبر، به ترتیب، چگونه است؟
 (۱) ضعیف - ضعیف (۲) ضعیف - خوب (۳) خوب - خوب (۴) خوب - ضعیف
- ۴۰- ارتباطات و ساختار از شرایط اولیه شکل‌گیری کدام مرحله از فرایند تعارض هستند؟
 (۱) رفتار (۲) نتیجه (۳) مخالفت بالقوه (۴) بروز تعارض

حقوق اساسی سازمان‌های دولتی

- ۴۱- مهم‌ترین ویژگی قواعد حقوق عمومی، کدام مورد است؟
 (۱) اقتدار (۲) ثبات (۳) اقتصادی بودن (۴) رضایت شهروند
- ۴۲- اساساً نهاد سیاسی، محور مطالعه کدام دانش است؟
 (۱) علوم اداری و حقوق اساسی
 (۲) علوم سیاسی و حقوق اساسی
 (۳) جامعه‌شناسی، علوم اداری و حقوق اساسی
 (۴) علوم سیاسی، جامعه‌شناسی سیاسی و علوم اجتماعی
- ۴۳- حقوق اساسی، از شعبات کدام رشته علمی است؟
 (۱) حقوق ملل (۲) علوم سیاسی (۳) حقوق سازمانی (۴) حقوق عمومی
- ۴۴- جنبش دستورگرایی، در چه جهتی آغاز شد؟
 (۱) کنترل اراده مردم (۲) یکپارچه‌سازی حاکمیت (۳) انجم قدرت سیاسی (۴) مدون‌سازی قانون اساسی
- ۴۵- منشور کبیر سال ۱۲۱۵ میلادی، در کدام کشور تدوین شد؟
 (۱) آلمان (۲) ایتالیا (۳) انگلستان (۴) فرانسه
- ۴۶- حاکمیت در چه قالبی، به اجرا درمی‌آید؟
 (۱) سیاست (۲) حکومت (۳) صرفاً نهاد سیاسی (۴) دولت به معنای عام
- ۴۷- در حاکمیت تئوکراتیک، مبنای مشروعیت حاکم ریشه در کدام مورد دارد؟
 (۱) اراده نخبگان (۲) اجماع عمومی (۳) اراده اکثریت مردم (۴) اراده خارج از بشر
- ۴۸- در کدام دولت، وحدت ساختار سیاسی وجود دارد؟
 (۱) بسیط (۲) فدرال (۳) مرکب (۴) کنفدراسیون
- ۴۹- حل و فصل اختلافات دولت‌های عضو فدرال، بر چه اساسی انجام می‌شود؟
 (۱) منشور ملل متحد (۲) نظام‌نامه کنفدراسیون (۳) مبنای نظام بین‌الملل (۴) قواعد حقوق اساسی
- ۵۰- کدام اندیشمند، ضمن ارائه نظریه تفکیک قوا، از نظام سلطنتی نیز دفاع نمود؟
 (۱) روسو (۲) هگل (۳) کانت (۴) منتسکیو
- ۵۱- رژیم ریاستی، متأثر از کدام اندیشه شکل گرفت؟
 (۱) تفکیک مطلق قوا (۲) تفکیک نسبی قوا (۳) نیمه پارلمانی (۴) نیمه ریاستی

- ۵۲- دوره عضویت اعضای مجمع تشخیص مصلحت نظام چند سال است؟
 (۱) بستگی به نظر مقام رهبری (مدظله العالی) دارد. (۲) معادل دوره رهبری است.
 (۳) ۱۰ سال (۴) ۵ سال
- ۵۳- در نظام جمهوری اسلامی، کدام مورد، مصداق مقبولیت نظام است؟
 (۱) اراده خداوند (۲) قانون اساسی (۳) رأی و رضایت مردم (۴) نظر حاکم شرع
- ۵۴- روابط قوای سه‌گانه در ایران، تحت کدام نظریه تفکیک قوا قرار دارد؟
 (۱) تفکیک مطلق قوا (۲) تفکیک قوای نسبی و استقلال قوا
 (۳) برتری قوه مجریه بر قوه مقننه (۴) برتری قوه قضاییه بر سایر قوا
- ۵۵- قانون مربوط به نحوه فعالیت مجلس خبرگان رهبری را کدام نهاد وضع می‌نماید؟
 (۱) مجلس شورای اسلامی (۲) حوزه علمیه قم
 (۳) نمایندگان مجلس خبرگان (۴) مجمع تشخیص مصلحت نظام
- ۵۶- انتخابات مجلس شورای اسلامی، از کدام نظام انتخاباتی تبعیت می‌کند؟
 (۱) نیمه‌تناسبی در هر دو مرحله
 (۲) اکثریت مطلق در هر دو مرحله
 (۳) اکثریت تناسبی در مرحله اول و اکثریت مطلق در مرحله دوم
 (۴) اکثریت مطلق در مرحله اول و اکثریت نسبی در مرحله دوم
- ۵۷- مجلس شورای اسلامی در وضع قوانین ارگانیک چه صلاحیتی دارد؟
 (۱) اختیاری (۲) تکلیفی (۳) تشخیصی (۴) تشریفاتی
- ۵۸- حضور اعضای شورای نگهبان در مجلس شورای اسلامی، در کدام مورد زیر، الزامی است؟
 (۱) استیضاح رئیس جمهور (۲) رسیدگی به اعتبارنامه نمایندگان
 (۳) رسیدگی به طرح و لایحه با قید فوریت (۴) ایراد سوگند ریاست جمهوری
- ۵۹- دادرسی انتظامی قضات، زیرمجموعه کدام نهاد یا مقام است؟
 (۱) مقام معظم رهبری (مدظله العالی) (۲) قوه قضاییه
 (۳) دادگاه جزایی انقلاب اسلامی (۴) دادرسی عمومی و انقلاب اسلامی
- ۶۰- شوراهاى اسلامی محلی، در کدام صورت منحل می‌شوند؟
 (۱) انحراف از وظایف قانونی (۲) انجام امور سایر نهادها
 (۳) اخذ تصمیمات مغایر با مصوبات مجلس (۴) عدم تبعیت از مصوبات شورای عالی استان‌ها

اداره امور عمومی در اسلام

- ۶۱- در سیره و سنت نبوی (ص) نحوه نگرش به مردم چگونه است؟
 (۱) به‌عنوان ارباب رجوع (۲) به‌عنوان مشتری
 (۳) به‌عنوان شهروند (۴) به‌عنوان صاحبان حق
- ۶۲- در زبان قرآنی از داشتن شایستگی و لیاقت اداره و نگهداری و بهره‌برداری از سرمایه‌ها و امکانات مادی و یا معنوی در اختیار با چه اصطلاحی یاد می‌شود؟
 (۱) عاقل (۲) رشید (۳) بالغ (۴) حکیم

- ۶۳- کدام دیدگاه درباره نگاه دین به مسئله مدیریت و نظام اداری صحیح است؟
- (۱) دین در قبال شئون و مسائل دنیوی زندگی ساکت نبوده است.
 - (۲) قانون‌گذاری و اداره زندگی مادی به اختیار انسان واگذار شده است.
 - (۳) دین فقط به تشریح در رابطه انسان با طبیعت محدود است.
 - (۴) تشریح از آن خداوند است و توحید در تشریح و تقنین از قطعیات دین به شمار می‌رود.
- ۶۴- پیامبر اکرم (ص) هنگام ترک مدینه، به ترتیب، ابولبابه اوسی و عبدالله ابن ام مکتوم را به چه سمتی منصوب می‌کنند؟
- (۱) جانشین اداری و سازمانی - رهبر معنوی
 - (۲) امام جمعه - قاضی القضاة
 - (۳) رئیس نظمی - امام جماعت
 - (۴) رهبر معنوی - جانشین اداری و سازمانی
- ۶۵- در سیره نبوی (ص) نحوه مشارکت زنان در امور عمومی چگونه است؟
- (۱) زنان فقط به امور داخلی رسیدگی می‌کردند.
 - (۲) وظیفه زن همسرذاری و فرزندآوری بوده است.
 - (۳) در جنگ احد حدود چهارده نفر از زنان مسلمان وظیفه توزیع آب و غذا و معالجه مجروحان را به عهده داشتند.
 - (۴) زنان نیز می‌توانند لباس رزم بپوشند و در جنگ شرکت نمایند.
- ۶۶- کدام گزینه درباره پیمان صلح حدیبیه و شیوه مذاکره پیامبر اعظم (ص) با مخالفان صحیح است؟
- (۱) طبق خواسته مخالفان به حذف کلمه «بسم الله الرحمن الرحيم» و کلمه «رسول الله» برای خودش، از متن پیمان‌نامه رضایت دادند.
 - (۲) تمام شرایط پیامبر مورد پذیرش مذاکره‌کنندگان قریشی قرار گرفت.
 - (۳) نرمش پیامبر فقط در حد خوش خلقی او با مخالفان بود.
 - (۴) تمام خواسته‌های صحابه را در متن پیمان وارد نمود.
- ۶۷- کدام مورد در جریان فتح مکه نشانگر آن است که پیامبر شایستگی و صلاحیت فرد برای تصدی فرماندهی جنگ را لازم دانسته‌اند؟
- (۱) انتخاب ابوسفیان برای همراهی در فتح مکه
 - (۲) معرفی اسامه جوان به‌عنوان یکی از فرماندهان
 - (۳) انتخاب فرماندهان فتح مکه از میان مهاجرین
 - (۴) سپردن تخریب بتخانه به امام علی (ع)
- ۶۸- در کدام غزوه پیامبر (ص) دو سوم کل درآمد به دست آمده از جنگ را به فقراي مسلمان و یتیمان مدینه اختصاص دادند؟
- (۱) خیبر
 - (۲) احد
 - (۳) وادی القری
 - (۴) بنی نضیر
- ۶۹- بر اساس فرمایش پیامبر اکرم (ص) که فرمودند: «علیکم من الاعمال بما یطیقون» کدام گزینه درست است؟
- (۱) انجام هر کاری به وقت خود
 - (۲) استفاده از مشاوران درستکار
 - (۳) پذیرش منصب مشروط به توانمندی
 - (۴) مسئولیت‌شناسی
- ۷۰- طبق فرموده پیامبر اکرم (ص) در چه صورتی مؤمن خود را خوار و ذلیل می‌نماید؟
- (۱) خود را داوطلب کاری کند که بیش از توان او است.
 - (۲) از دیگران درخواست کمک مالی نماید.
 - (۳) حرص و ولع به مال دنیا داشته باشد.
 - (۴) خود را برای زمامداری مردم نامزد نماید.

- ۷۱ - از این سخن پیامبر اکرم (ص) که فرمود «کسی که در نیکی و خیر بر او گشوده شود، باید آن را غنیمت شمرد» چه برداشتی می‌شود؟
 (۱) ترک تنبلی (۲) لزوم کشف فرصت (۳) بهره‌برداری از فرصت (۴) پرهیز از تهدید
- ۷۲ - چرا ابواللیث از سوی پیامبر از منصب اقتصادی برکنار شد؟
 (۱) عدم پیروی از دستورات شرع (۲) نافرمانی از پیامبر (۳) اخذ هدیه‌های فراوان و شکایت مردمی (۴) حضور در میهمانی اشرافی
- ۷۳ - تباه کردن امانت در سنت نبوی (ص) به چه معنا است؟
 (۱) سپردن کار به نااهل (۲) سهل انگاری در حق الناس (۳) آسیب رساندن به امانت‌های مردمی (۴) خیانت در امانت
- ۷۴ - چه برداشتی از این سخن رسول خدا (ص) «در هر روز هفتاد بار از خدا مغفرت می‌طلبم» به صواب نزدیکتر است؟
 (۱) عصمت پیامبر (۲) امکان‌پذیری لغزش پیامبر (۳) احتمال لغزش افراد و لزوم پوزش‌خواهی (۴) هیچ‌کدام
- ۷۵ - افرادی که در حکومت پیامبر مسئول گردآوری اطلاعات و آگاهی از وضع مردم بودند و موجب رابطه نزدیک و صمیمی والی و مردم می‌گشتند، چه نام داشتند؟
 (۱) عریف (۲) نقیب (۳) حسیب (۴) کفیل
- ۷۶ - پیغمبر درونی انسان کدام است؟
 (۱) وجدان (۲) شعور متعارف (۳) عقل (۴) علم و دانش
- ۷۷ - کدام گزینه از پیش‌فرض‌های نظام اداری نبوی (ص) نیست؟
 (۱) پذیرش احکام عقلی در امور ماوراءالطبیعه و تن دادن به آن (۲) انسان موجود برتر در طبیعت است. (۳) انسان موجودی دو حیثیتی (مادی و معنوی) است. (۴) زندگی بشر فقط محدود به دنیای موجود نیست.
- ۷۸ - تمدن ایجاد شده توسط پیامبر (ص) مدیون کدام عامل بود؟
 (۱) عصبیت و سرسختی پیروان (۲) رهبری و شخصیت پیامبر (۳) فرو گاهی تشعشع تمدن‌های ایران و روم (۴) رهبری و قانون مبتنی بر وحی
- ۷۹ - ارتقای معروف و جلوگیری از منکر و جعل و تزویر در فروش کالا و جاری ساختن قوانین اسلامی در نظام اداری اسلامی، مربوط به چه نهادی است؟
 (۱) حسبه (۲) دیوان (۳) الغارصون (۴) حیات
- ۸۰ - در سیره نبوی (ص) برای انتخاب سفیر، مذاکره و ارسال نامه، کدام ویژگی برای فرستادگان از اهمیت بالایی برخوردار نبود؟
 (۱) دانستن زبان اقوام دیگر (۲) چهره نیک و زیبا (۳) توانایی نوشتن به زبان اقوام دیگر (۴) تعلق فرستاده به گروه انصار یا مهاجر